



Motivation

Management und Leadership

These: In den Klassen findet keine Führung statt – Klassen werden verwaltet

Eine Klasse führen heißt Menschen führen

Management und Leadership – zwei Führungsansätze

Motivation durch einen komplementären Führungsansatz





Motivation

Management

- Führen durch analytische Herangehensweise
- Sachliches, eher distanzierendes Arbeiten
- Konzentration auf Prozess-Steuerung (Unterrichtsablauf)
- Ressourcenplanung strategisch richtig eingesetzt
- Es geht um Maßnahmenumsetzung, Erfolgskontrolle
- Perfektes Organisieren der Abläufe, planen und kontrollieren





Motivation

Management

- **Verwalter**
- **Die Dinge richtig tun**
- **Pflicht**
- **Funktionalität**
- **Manager manages tasks**





Motivation

Leadership

- Führen durch intensive Kommunikation
- Setzen die Sinnhaftigkeit von Lernen und Veränderung in den Fokus
- Motivieren und inspirieren mit Visionen
- Zeigen hochgradiges Interesse an Schülern
- Entwickeln deren Fähigkeiten und Stärken kontinuierlich weiter
- Setzen dabei zentral auf Eigenverantwortung und eigenständiges Lernen





Motivation

Leadership

- Es geht um Inspiration, Kreativität und Sinnerfüllung
- Gestalter
- Die richtigen Dinge tun
- Kür
- Kreativität
- Leader leads people





Motivation

Management und Leadership

Komplementäre Führung

Management

Leadership

